



# スーパーグローバル大学創成支援事業（SGU）採択構想 Hokkaidoユニバーサルキャンパス・イニシアチブ（HUCI）～世界に開かれ世界と協働～

## インプット (予算)

### SGU予算

#### <物品費>

設備備品、  
情報システム、  
図書、消耗品、  
etc

#### <人件費>

特任教員、  
専門職員、  
非常勤職員、etc

#### <謝金>

学外委員、  
外部講師、etc

#### <旅費>

国内調査、  
海外調査、  
講師の招へい、  
etc

#### <その他>

外注費、  
印刷製本費、  
通信運搬費、  
保守費、賃借料、  
etc

#### 運営費交付金 外部資金、他

物品費、人件費、  
旅費、事業費、  
etc

## アクティビティ (取組)

- 構想の企画・  
実行・進捗管理

- 各種会議の開催
- 組織・規程の整備

- 国内外の先進事例の調査

- 専門的な教職員の採用

- 各種研修の実施

- 広報誌の作成
- 留学フェア参加

- フォーラム開催

- ウェブサイトの改修

- 海外の大学等との交流

- 教育プログラムの検討・試行

- 情報システムの構築

## アウトプット (活動実績)

- 外部有識者による助言・評価の実施
- 総合IR室の設置

- 新GPA制度の導入
- ナンバリングの実施

- 年俸制の導入
- 混合給与制度の導入

- 高等教育研修センターの設置
- 職員の語学力の向上

- 海外オフィスの拡大
- アンバサダー・パートナーの増加

- 修学ポートフォリオの導入
- アクティブ・ラーニングの普及

- グローバルステーションの開設

- TOEFL等外部試験の入試への活用

- 柔軟な学事歴の構築

- 外国語による授業科目の増加

- 外国語によるシラバスの増加

- 海外留学プログラムの拡充

- 外国人留学生の増加

## 初期アウトカム (状況の変化、成果)

**【ガバナンス改革】**  
総長の意思決定を支える  
ガバナンス体制の強化

**【システム（組織）改革】**  
全学的な教学マネジメント  
体制の整備

人事制度の国際化

教職員の国際対応力の  
高度化

国際広報力の強化

### 【教育改革】

「新渡戸カレッジ」による  
先進的教育の実施

異分野連携による  
「国際大学院」群の新設

- 共同教育プログラム  
(DD等)の拡充
- 学士課程の外国人留学生  
対象プログラムの開設

「海外ラーニング・サテライト」の展開

「Hokkaidoサマー・インスティテュート」の展開

## 中・長期アウトカム (状況の変化、成果)

～10年後の姿～

総長ガバナンスの下、時代の変化に対応した「**グローバル人材育成体制**」を確立

世界の研究者との協働により、「**国際共同教育プログラム**」を本学及び世界各地で提供

世界中から優秀な学生が集まり本学の学生と共修する「**多文化キャンパス**」を実現

国際連携研究を推進し、「**世界の課題解決をリードする人材**」を輩出

卒業生等のネットワーク「**北海道大学コミュニティー**」を拡大し、世界各地で協働

**世界の課題解決に貢献する  
グローバル人材を育成**

教育の国際通用性の向上

国際競争力の強化

## インパクト (社会的な影響)

- グローバル人材による社会変革・イノベーション創出

- 先進的な教育プログラムにより  
高等教育改革を先導

- 実践型教育による国内外の高度な  
外国人材の増加

日本と世界の  
持続的発展に貢献

北海道大学創基150年に向けた近未来戦略  
「**近未来戦略150**」の達成

世界の課題解決へ

1-4-4 改革プランの遂行