



スーパーグローバル大学創成支援事業（SGU）採択構想 Hokkaidoユニバーサルキャンパス・イニシアチブ（HUCI）～世界に開かれ世界と協働～

インプット (予算)

SGU予算

<物品費>

設備備品,
情報システム,
図書, 消耗品,
etc

<人件費>

特任教員,
専門職員,
非常勤職員, etc

<謝金>

学外委員,
外部講師, etc

<旅費>

国内調査,
海外調査,
講師の招へい,
etc

<その他>

外注費,
印刷製本費,
通信運搬費,
保守費, 賃借料,
etc

運営費交付金 外部資金、他

物品費, 人件費,
旅費, 事業費,
etc

アクティビティ (取組)

- 構想の企画・
実行・進捗管理

- 各種会議の開催
- 組織・規程の整備

- 国内外の先進事例の調査

- 専門的な教職員の採用

- 各種研修の実施

- 広報誌の作成
- 留学フェア参加

- フォーラム開催

- ウェブサイトの改修

- 海外の大学等との交流

- 教育プログラムの検討・試行

- 情報システムの構築

アウトプット (活動実績)

- 外部有識者による助言・評価の実施
- 総合IR室の設置

- 新GPA制度の導入
- ナンバリングの実施

- 年俸制の導入
- 混合給与制度の導入

- 高等教育研修センターの設置
- 職員の語学力の向上

- 海外オフィスの拡大
- アンバサダー・パートナーの増加

- 修学ポートフォリオの導入
- アクティブ・ラーニングの普及

- グローバルステーションの開設

- TOEFL等外部試験の入試への活用

- 柔軟な学事歴の構築

- 外国語による授業科目の増加

- 外国語によるシラバスの増加

- 海外留学プログラムの拡充

- 外国人留学生の増加

初期アウトカム (状況の変化, 成果)

【ガバナンス改革】
総長の意思決定を支える
ガバナンス体制の強化

【システム（組織）改革】
全学的な教学マネジメント
体制の整備

人事制度の国際化

教職員の国際対応力の
高度化

国際広報力の強化

【教育改革】
「新渡戸カレッジ」による
先進的教育の実施

異分野連携による
「国際大学院」群の新設

- 共同教育プログラム
(DD等)の拡充
- 学士課程の外国人留学生
対象プログラムの開設

「海外ラーニング・サテライト」の展開

「Hokkaidoサマー・インスティテュート」の展開

中・長期アウトカム (状況の変化, 成果)

～10年後の姿～

総長ガバナンスの下, 時代の変化に対応した「**グローバル人材育成体制**」を確立

世界の研究者との協働により, 「**国際共同教育プログラム**」を本学及び世界各地で提供

世界中から優秀な学生が集まり本学の学生と共修する「**多文化キャンパス**」を実現

国際連携研究を推進し, 「**世界の課題解決をリードする人材**」を輩出

卒業生等のネットワーク「**北海道大学コミュニティー**」を拡大し, 世界各地で協働

**世界の課題解決に貢献する
グローバル人材を育成**

教育の国際通用性の向上

国際競争力の強化

インパクト (社会的な影響)

- グローバル人材による社会変革・イノベーション創出

- 先進的な教育プログラムにより
高等教育改革を先導

- 実践型教育による国内外の高度な
外国人材の増加

日本と世界の
持続的発展に貢献

北海道大学創基150年に向けた近未来戦略
「**近未来戦略150**」の達成

世界の課題解決へ

1-4-4 改革プランの遂行