

令和3年度 第2回 国立大学法人北海道大学経営協議会議事要旨

日 時 令和3年6月11日（金）15：00～17：28
場 所 WEB 会議
出席者 22 名
（学外） 浅香、石山、河合、杉江、土屋、長澤、樋口、町田、松沢、松谷、真弓、
三浦 各委員
（学内） 寶金、山口、横田、吉見、増田、山本、菅原、村田、梅原、秋田 各委
員
欠席者 2 名
（学外） 五十嵐、横山 各委員

（オブザーバー）

弐副学長、石森副学長、長谷山副学長、瀬戸口工学研究院長、居城電子
科学研究所長、高橋監事、石川監事

議 事

議事に先立ち、委員の退任について説明があった。

次いで、令和2年度第7回経営協議会及び令和3年度第1回経営協議会の議事
要旨について確認があった。

【 議 題 】

1 第4期中期目標・中期計画について

山口理事から、資料1～3に基づき、第4期中期目標・中期計画について説明
があり、審議した結果了承された。

引き続き総長から、今後、学内で計画のブラッシュアップを行い、最終的に文
部科学省へ提出する旨発言があった。

（主な意見）

- ・中期目標達成に向けた6つのビジョンは、どの大学でも使える一般的な言葉で
はなく、他大学にない北大らしさを全面にアピールした方がよい。
- ・中期目標達成に向けた6つのビジョンに「自浄性」という文言があるが、もう
少し前向きなものがよい。
- ・中期目標・中期計画の全体像は前向きな表現とし、学内の構成員が北大の方向
性や執行部の考え方を理解し、共感できる資料とすべきである。

- ・4つの基本理念を踏まえ、他大学では考えられない北大独自のベンチマークやKPI、目標、計画を出したほうがよい。
- ・できるだけ北大としてチャレンジングな指標を掲げていくことが大事であると思われる。

2 新たな年俸制の導入及び業績評価制度等の見直しについて

山口理事から、資料4に基づき、新たな年俸制の導入及び業績評価制度等の見直しについて説明があり、審議した結果了承された。

(主な意見)

- ・競争的資金獲得額がより高額な者には、加算額もより高額とするのがよい。
- ・業績評価の指標について、授業、学術論文、学内外の業務といったものの数量の多寡で評価しているように見えるが、質の面での評価が必要ではないか。
- ・年俸制だけではなく、全体で見たときに、教員が教育研究活動を行いやすく、また研究の成果が自身に還元される仕組みを考えていただきたい。

3 令和2事業年度決算について

吉見理事から、資料5、6に基づき、令和2事業年度決算について説明があり、審議した結果了承された。

引き続き総長から、今後修正等を行う場合は総長に一任いただきたい旨発言があった。

4 令和2事業年度に係る業務の実績に関する報告書について

山本理事から、資料7～9に基づき、令和2事業年度に係る業務の実績に関する報告書について説明があり、審議した結果了承された。

引き続き総長から、今後修正等を行う場合は総長に一任いただきたい旨発言があった。

(主な意見)

- ・新型コロナウイルス感染症に関する緊急修学支援金について、同窓生の人数に比して受入実績件数が少ない印象を受ける。原因の一つとして大学のホームページを自ら見に行く卒業生はほとんどいないことが考えられるため、校友会と大学が協働して、大学が発信する情報を効果的に同窓生へ周知できる仕組み作りを進めたい。

5 大学機関別認証評価に係る自己評価書について

山本理事から、資料 10～12 に基づき、大学機関別認証評価に係る自己評価書について説明があり、審議した結果了承された。

引き続き総長から、今後修正等を行う場合は総長に一任いただきたい旨発言があった。

6 令和 4 年度概算要求施設整備事業について

菅原理事から、資料 13 に基づき、令和 4 年度概算要求施設整備事業について説明があり、審議した結果了承された。

引き続き総長から、順位付けについては一任いただきたい旨発言があり、了承された。

(主な意見)

- ・将来のワインバレーを目指し、北海道のワイン産業を作るべく、北海道としても連携して取り組んでいきたい。

【 報 告 】

1 令和 4 年度概算要求について

吉見理事から、資料 14 に基づき、令和 4 年度概算要求について報告があった。

引き続き総長から、7 月に経営協議会（書面）を臨時で開催し、本件について審議いただきたい旨発言があった。

2 令和 2 年度資金の運用状況について

菅原理事から、資料 15 に基づき、令和 2 年度資金の運用状況について報告があった。

【 その他 】

1 北海道大学におけるワクチンの職域接種について

総長から、北海道大学におけるワクチンの職域接種について説明があった。

(主な意見)

- ・授業やサークル活動等の前提として、ワクチン接種を条件にインセンティブをつける形にして学生のワクチン接種を促してはいかかが。
- ・企業の立場では、接種がある程度進めば、WEB のみでなく対面でのコミュニケーションも進めていく必要があると考える。

- ・海外の企業では週3日勤務等新しい働き方の形が出てきている。

【意見交換】

1 北大の「SDGs 戦略」について

北海道大学のSDGs戦略をテーマに、横田理事から資料16に基づき説明があった後、種々意見交換が行われた。

(主な意見)

- ・SDGs 関連事業の推進に伴う課題について、総長室が中心となり、教育プログラムの確立等できるところから積極的に進めていただくのがよい。
- ・2030年までにSDGsの17の目標を達成したその先の、2050年に向けて持続可能な北海道づくりに取り組む必要がある。
- ・北海道の産業界がSDGsに取り組み、目標達成に向かって推進できるよう、北大には地域の活性化人材の育成に力を尽くしていただきたい。
- ・北海道がカーボンニュートラルのフロントランナーとなれるよう、北大には研究及び人材輩出をお願いしたい。
- ・年配者でも理解しやすいよう、SDGsをカタカナやアルファベットではなく日本語に置き換えて表現することがジャーナリズムとしての課題と考える。
- ・将来やりたい仕事や、自らの教育研究活動が、SDGsの何に役立つかを考えることを、全ての学生、教員及び研究者に意識づけをしていただきたい。
- ・SDGsの17の目標を、いくつかに分類し、北大の全ての研究テーマをプロットすることで、北大全体の研究がSDGsのどこに集中しているか明確になる。それを対外的にアピールすることで、学生や研究者が北大に集まり、またイノベーションコモンズの中核を築くことができるようになる。
- ・SDGsを通して学生が地球規模的な思考を身につけることは、国際性の涵養という意味でも重要である。
- ・SDGsのような活動を進める場合は、固く考えないこと、またのびのびと、学生も楽しみを感じられるような活動とすることが最も重要である。

(以 上)

Summary of the Minutes of the Second FY2021 Meeting of the Administrative Council of National University Corporation Hokkaido University

Date and Time: 3:00 p.m. to 5:28 p.m. on Friday, June 11, 2021
Place: Web meeting
Members in attendance: 22 members
External Council members: Asaka, Ishiyama, Kawai, Sugie, Tsuchiya, Nagasawa, Higuchi, Machida, Matsuzawa, Matsutani, Mayumi, and Miura
Internal Council members: Houkin, Yamaguchi, Yokota, Yoshimi, Masuda, Yamamoto, Sugawara, Murata, Umehara, and Akita
Members absent: 2 members
External Council members: Igarashi and Yokoyama

Observers: Vice President Yuhazu, Vice President Ishimori, Vice President Haseyama, Dean of Faculty of Engineering Setoguchi, Director of Research Institute for Electronic Science Ijiri, Auditor Takahashi, and Auditor Ishikawa

Minutes

Prior to the proceedings, the resignation of committee members was explained.

Then, the Council confirmed the summary of the minutes of the 7th FY2020 and the 1st FY2021 Administrative Council Meetings.

Matters to be Resolved:

1. The Fourth Period of Mid-Term Goals and Mid-Term Plan

Executive Director Yamaguchi explained, based on Materials 1 to 3, the Fourth Period of Mid-Term Goals and Mid-Term Plan. The Council deliberated and adopted the agenda.

The President added a supplementary explanation that the plan would be refined through review within the University before finally being submitted to MEXT.

Main opinions:

- The six visions for achieving the Mid-Term Goals should not be described in general terms that can be used at any university but advertise the uniqueness of the University that other universities do not have.
- The six visions for achieving the Mid-Term Goals include the phrase, "self-cleansing,"

but it should be changed into a little more positive word.

- The overall picture of the Mid-Term Goals and Mid-Term Plan should be described in positive expressions, and the materials should be prepared in a manner that the members of the University understand and agree with the direction of the University and the attitude of the executive team.
- The University should present, based on the four basic philosophies, its own benchmarks, KPIs, goals, and plans that cannot be thought of by other universities.
- It is important for the University to set up indicators that are as ambitious as possible.

2. Introduction of a new annual salary system and review of the performance evaluation system

Executive Director Yamaguchi explained, based on Material 4, the introduction of a new annual salary system and the reviewing of the performance evaluation system. The Council deliberated and adopted the agenda.

Main opinions:

- It is suggested that those who acquire more competitive funds should also get more additional funds.
- It seems that the performance evaluation index is based on the quantity of classes, academic papers, and work inside and outside the University. However, it is also necessary to evaluate performance based on quality.
- A Council member requested an overall system that makes it easier for the faculty staff to conduct educational and research activities and to receive the fruits of their research themselves, not just the annual salary system.

3. FY2020 settlement of accounts

Executive Director Yoshimi explained, based on Materials 5 and 6, the settlement of accounts for FY2020. The Council deliberated and adopted the agenda.

Then, the President requested Council members to leave it to the President if any correction was required in the future.

4. Report on the performance in FY2020

Executive Director Yamamoto explained, based on Materials 7 to 9, the report on the performance results in FY2020. The Council deliberated and adopted the agenda.

Then, the President requested Council members to leave it to the President if any correction was required in the future.

Main opinions:

- A Council member had the impression that the actual number of cases of emergency student grants due to COVID-19 was small considering the total number of alumni. One of the reasons was that few graduates visit the University's website on their own. It was suggested that the Alumni Associations and the University work together to set up a system under which the University effectively notifies alumni about the information sent out by the University.

5. Self-assessment form on the certified evaluation and accreditation of universities

Executive Director Yamamoto explained, based on Materials 10 to 12, the self-assessment form on the certified evaluation and accreditation of universities. The Council deliberated and adopted the agenda.

Then, the President requested Council members to leave it to the President if any correction was required in the future.

6. FY2022 budget request for facility maintenance projects

Executive Director Sugawara explained, based on Material 13, the FY2022 budget request for facility maintenance projects. The Council deliberated and adopted the agenda.

Then, the President requested Council members to leave the prioritization to the President. The Council approved it.

Main opinions:

- Hokkaido will also work together to develop the wine industry in Hokkaido and create a future wine valley.

Matters to be Reported:

1. FY2022 budget request

Executive Director Yoshimi reported, based on Material 14, on the FY2022 budget request.

Then, the President requested Council members to hold an extraordinary Administrative Council meeting (deliberated in writing) in July to deliberate the agenda.

2. FY2020 fund management status

Executive Director Sugawara reported, based on Material 15, on the status of fund

management in FY2020.

Any Other Business:

1. In-house vaccination program at the University

The President explained the in-house vaccination program at the University.

Main opinions:

- A Council member proposed encouraging students to get vaccinated by imposing vaccination as a prerequisite for attending classes, and circles or other activities.
- From a business standpoint, once vaccination has progressed to some extent, face-to-face communication should be promoted as well as online communication.
- Some overseas companies introduced new work styles, such as working three days a week.

Exchange of opinions:

1. The University's SDGs strategy

After an explanation was made by Executive Director Yokota, based on Material 16, on the theme of the University's SDGs strategy, various opinions were exchanged.

Main opinions:

- It is advisable that the Executive Offices play a central role in actively tackling issues associated with the promotion of SDGs-related projects, starting where possible, such as with the establishment of education programs.
- It is necessary to work on the creation of a sustainable Hokkaido by 2050, after the 17 SDGs have been achieved by 2030.
- A Council member requested that the University make every effort to develop talented individuals who will revitalize the region to allow the industries in Hokkaido to tackle the SDGs and advance toward the achievement of the goals.
- A Council member requested that the University conduct research and produce talent so that Hokkaido becomes a front-runner in carbon neutrality.
- It is considered a task of the media to express the SDGs in Japanese, not in katakana or English alphabet so that elderly people understand them easily.
- A Council member proposed raising awareness of all students, faculty, and researchers and encouraging them to think about how the work they aspire to engage in in the future or their education and research activities will contribute to the achievement of the SDGs.
- A Council member proposed classifying the 17 SDGs into several categories and mapping out corresponding research themes at the University to clarify how the

University's research focuses align with the SDGs. By publicizing the results, more students and researchers will be attracted to the University and the core of innovation commons will be established.

- It is important for students to learn global thinking through the SDGs from the point of cultivating global perspectives.
- When promoting activities like the SDGs, it is most important not to think rigidly and to make the activities more spontaneous and enjoyable for students.