

令和3年度 第4回 国立大学法人北海道大学経営協議会議事要旨

日 時 令和3年9月21日（火）13:16～15:18
場 所 WEB 会議
出席者 23 名
（学外） 浅香、五十嵐、池山、石山、河合、杉江、長澤、樋口、松沢、松谷、
真弓、横山、渡辺 各委員
（学内） 寶金、山口、横田、吉見、増田、山本、菅原、村田、梅原、秋田 各委
員
欠席者 1 名
（学外） 土屋 委員

（オブザーバー）

舩副学長、石森副学長、長谷山副学長、小名木法学研究科長、瀬戸口工
学研究院長、居城電子科学研究所長、高橋監事、石川監事

議 事

議事に先立ち、新任の委員について紹介があった後、令和3年度第2回及び第3
回経営協議会の議事要旨について確認があった。

【 議 題 】

1 令和3年度国立大学法人ガバナンス・コードにかかる適合状況の報告に ついて

総長から、資料1～3に基づき、令和3年度国立大学法人ガバナンス・コード
にかかる適合状況について説明があり、審議した結果了承された。

引き続き総長から、今後、役員会の審議を経たうえで本学ホームページに公表
する旨発言があった。

（主な意見）

- ・総長と学内のコミュニケーションの健全性については、理事・教職員とのコミ
ュニケーションに加え、学生等とのコミュニケーションも重要ではないか。
- ・コンプライアンス問題は内部統制の重要な要素であり、コンプライアンス教育
を系統的・継続的に行うことが組織全体の理解とレベルを上げていく。

- ・国際化の観点からも、ハラスメントに関して、最低限守らなければならないという世界的なルールへの理解が必要である。
- ・ハラスメントに該当するか否かの境界線について、セクシュアルハラスメントの場合は定義がしやすいが、パワーハラスメントの場合は定義が難しい。研修等の際は、そういった点を区別したうえで説明・指導するとよい。
- ・コンプライアンス、ハラスメント、内部統制について、教養科目の一つとして設け、学生に指導する方法も考えられる。

【 報告事項 】

- 1 国立大学法人の機能強化に向けた国による支援の充実を求める声明について
総長から、資料4に基づき、国立大学法人の機能強化に向けた国による支援の充実を求める声明を本学ホームページに掲載した旨の報告および謝辞があった。
- 2 令和4年度概算要求（財務省要求）について
総長から、資料5、6に基づき、令和4年度概算要求（財務省要求）について報告があった。

（主な意見）

- ・機能強化促進係数をミッション実現加速化係数に変更する文科省の意図は不明だが、現在の方式は色々と問題があると思われ、文科省自身が問題意識を持たなければ現在の方式は基本的には変わらないと思う。
- 3 「北海道大学 財務報告書 2021」について
総長から、資料7に基づき、北海道大学財務報告書 2021 を発行した旨報告があった。

【 その他 】

- 1 令和3年人事院給与勧告について
総長から、資料8に基づき、令和3年人事院給与勧告について説明があった。
引き続き総長から、今後の国の動向を見極めた上で、本学においても、国に準拠する方向で調整を進めたいと考えており、関連就業規則等の改正にかかる必要な対応については総長に一任願いたい旨発言があった。

【意見交換】

1 北海道大学の今後の国際化について

「北海道大学の今後の国際化」をテーマに、横田理事から資料9、10に基づき説明があった後、種々意見交換が行われた。

(主な意見)

- ・多様性について、「多様とは何か」「何故多様性が必要か」をもう少し教職員や学生を含めて議論し、多様性に対する理解を深めるとともに、大学の考えや方向性を明確にするとよいと思う。
- ・国際戦略の中で一番重要なことはマネジメント能力や経営能力がある人を育てることだが、それに関する教育は大学で行われていないように見える。教職員に教育の場を与えることも大事である。
- ・数値目標を達成するための差別化された行動手段が戦略であり、それを以てPDCAを回せなければ目標に到達したか曖昧で終わってしまうので、これから国際戦略を進めていくうえで注意してほしい。
- ・北海道大学は世界的に見て知名度が低いため、教育研究テーマを人文科学、社会科学、自然科学の多方面から解決するプロジェクトを作る等、世界に教育研究面でアピールすることで、優秀な人材が世界から集まるのではないかと。
- ・国際戦略を進める際は、技術流出防止の観点を盛り込み、体制も強化するとよい。
- ・北海道経済産業局として、北海道大学と協力し、他国からの優秀な留学生が北海道に定着して企業で活躍できるような取り組みを進めていきたいので、国際戦略にそういった視点を盛り込むことも検討していただきたい。
- ・国際化を進めていく際には財源の問題や、検定料の支払方法、入試のオンライン化等様々な障害があるため、そういった障害を解消して質の高い留学生を増やすためには、部局任せにせず、組織のトップが強い意志で行うのがよい。
- ・英語教育の強化はコンスタントに続けていくことが重要である。
- ・海外の優秀な研究者を数週間招へいして講座を担当してもらい単位化することや、企業が海外から優秀な人材を招へいする際に大学にも講演に来てもらうよう働きかけること、英語版の統合報告書(組織の財務情報と非財務情報をまとめたもの)を作成して大学のPRを行うこと等、具体的な施策を考え、色々な形できっかけを作らないと、国際化は前に進みにくい。
- ・国際化には双方向性の施策が必要であり、海外にのみ優秀な人材を求めるのではなく、大学側からも優秀な研究者、教員、学生を派遣し、海外で経験を積んでさらに成長するような機会を作った方がよい。
- ・世界的にみると海外拠点の空白地域が多いため、校友会などに呼びかけ、現地にいる人にリエゾンオフィスのような働きをしてもらう等、拠点をもう少し増やす必要があると思う。

(以 上)

Summary of the Minutes of the Fourth FY2021 Meeting of the Administrative Council of National University Corporation Hokkaido University

Date and Time: 1:16 p.m. to 3:18 p.m. on Tuesday, September 21, 2021
Place: Web meeting
Members in attendance: 23 members
External Council members: Asaka, Igarashi, Ikeyama, Ishiyama, Kawai, Sugie,
Nagasawa, Higuchi, Matsuzawa, Matsutani, Mayumi,
Yokoyama, and Watanabe
Internal Council members: Houkin, Yamaguchi, Yokota, Yoshimi, Masuda, Yamamoto,
Sugawara, Murata, Umehara, and Akita
Members absent: 1 member
External Council member: Tsuchiya

Observers: Vice President Yuhazu, Vice President Ishimori, Vice
President Haseyama, Dean of Graduate School of Law Onagi,
Dean of Faculty of Engineering Setoguchi, Director of
Research Institute for Electronics Science Ijiro, Auditor
Takahashi, and Auditor Ishikawa

Minutes

Prior to the proceedings, the new members were introduced, and the Council confirmed the summary of the minutes of the 2nd and 3rd FY2021 Administrative Council meetings.

Matters to be Resolved:

1. Report on the compliance with the FY2021 National University Corporation Governance Code

The President explained, based on Materials 1 to 3, the compliance with the FY2021 National University Corporation Governance Code. The Council deliberated and adopted the agenda.

Then, the President explained the University's plan to publish the compliance information on its website after deliberation by the Board of Executives.

Main opinions:

- In terms of maintaining sound communication between the President and the members

of the University, it is important to communicate with students, in addition to the executives, faculty, and staff.

- Compliance is an important element of internal control. Providing systematic and continuous compliance education will raise the understanding and level of the entire organization.
- From the perspective of internationalization, there needs to be an understanding of the global rules regarding harassment that must be followed at a minimum.
- It is easy to define the boundaries for sexual harassment, but it is difficult for power harassment. In training or other education, it is advisable to provide explanations and guidance on the different types of harassment.
- It may be beneficial to educate students on compliance, harassment, and internal control in one of the liberal arts courses.

Matters to be Reported:

1. Statement requesting enhanced support from the government for strengthening the functions of national university corporations

The President reported, based on Material 4, that the statement requesting enhanced support from the government for strengthening the functions of national university corporations was posted on the University's website, and expressed his thanks for the members' efforts.

2. FY2022 budget request (Request to the Ministry of Finance)

The President reported, based on Materials 5 and 6, on the FY2022 budget request (to the Ministry of Finance).

Main opinions:

- The intention behind MEXT's change of the function-enhancement factor to the mission achievement-acceleration factor is unknown. However, the current method seems to have various problems, and it will not be changed fundamentally unless MEXT itself becomes aware of the problems.

3. Hokkaido University Financial Report 2021

The President reported, based on Material 7, the issuance of the Hokkaido University Financial Report 2021.

Any Other Business:**1. 2021 National Personnel Authority (NPA) Remuneration Recommendations**

The President explained, based on Material 8, the 2021 NPA Remuneration Recommendations.

The President expressed his intention to comply with the government's policy after receiving further guidelines from the government. The President requested Council members to leave the necessary actions for the revision of the related employment regulations or other matters to the President.

Exchange of opinions:**1. Future direction of the University's internationalization**

After an explanation by Executive Director Yokota based on Materials 9 and 10 on the theme of "Future Direction of Hokkaido University's Internationalization," various opinions were exchanged.

Main opinions:

- It is advisable to have more discussions on what diversity is and why diversity is necessary with the faculty, staff, and students, to deepen their understanding of diversity and clarify the University's vision and direction on diversity.
- The most important part of the international strategy is to cultivate people with management and administration skills, but it seems that education for these skills is not provided in the University. It is also important to provide the faculty and staff with such education.
- Strategies are distinctive means for action to achieve numerical targets. If these strategies do not follow a PDCA (Plan-Do-Check-Act) cycle, it will be unclear whether the targets have been achieved. Therefore, the University should make efforts to achieve numerical targets in pursuing the international strategy.
- The University is not well known worldwide. The University should create education and research projects that solve issues from various perspectives such as humanities, social sciences, and natural sciences to showcase the University's education and research. This may attract talented individuals from around the world.
- To pursue the international strategy, it is advisable to incorporate the prevention of technology outflow and strengthen the system.
- The Hokkaido Bureau of Economy, Trade and Industry hopes to promote efforts in cooperation with the University to encourage excellent international students to remain in Hokkaido and play an active role in businesses. The University should consider incorporating such plans into the University's international strategy.
- Promoting internationalization will have various obstacles, such as financial resources,

examination fee payment methods, and online entrance examinations. In order to eliminate such obstacles and increase the number of excellent international students, it is better for the top of the organization to make efforts to remove such obstacles, rather than leaving them to each department.

- It is important to continue to strengthen English language education.
- It will become difficult to move forward with internationalization unless the University formulates concrete measures to create various opportunities. The measures may include inviting excellent researchers from overseas to the University for several weeks to give lectures with credits; requesting talented professionals from overseas who are invited by private companies to give lectures at the University; and preparing the English version of the Integrated Report that contains the financial and non-financial information of the University for PR efforts.
- Internationalization requires policies that work both ways. The University should not only seek talents from overseas, but also send out talented researchers, faculty members, and students overseas to gain international experience and grow further.
- The University does not have a sufficient number of overseas bases from a global standpoint. It seems necessary to increase the number of bases a little more by requesting the Alumni Associations to find people in the location to act as liaison.