

令和3年度 第5回 国立大学法人北海道大学経営協議会議事要旨

日 時 令和4年1月18日（火）15:02～17:21
場 所 WEB 会議
出席者 23 名
（学外） 浅香、五十嵐、池山、石山、河合、杉江、土屋、長澤、樋口、松沢、松谷、真弓、渡辺 各委員
（学内） 寶金、山口、横田、吉見、増田、山本、菅原、村田、梅原、秋田 各委員
欠席者 1 名
（学外） 横山 委員

（オブザーバー）

弼副学長、石森副学長、長谷山副学長、小名木法学研究科長、瀬戸口工学研究院長、居城電子科学研究所長、高橋監事、石川監事

議 事

議事に先立ち、令和3年度第4回経営協議会の議事要旨について確認があった。

【 議 題 】

1 業務方法書の変更について

総長から、資料1に基づき、業務方法書の変更について説明があり、審議した結果了承された。

引き続き総長から、今後、役員会の審議を経たうえで文部科学省へ提出すること、また軽微な修正については総長に一任願いたい旨発言があった。

2 第4期中期目標・中期計画（原案）について

総長から、資料2～4に基づき、第4期中期目標・中期計画（原案）について説明があり、審議した結果了承された。

引き続き総長から、今後、学内会議の審議を経たうえで文部科学省へ提出する旨発言があった。

(主な意見)

- ・評価指標とするテーマの質や数値は、国内外との比較により評価しなければ、質が高く、国際水準に相応しいものにならないのではないか。
- ・リカレント教育は社会のブームとなっているため、実施を速めていただきたい。
- ・SDGs は全ての大学の教育研究目的でもあるため、北海道大学の SDGs においては、世界の学生・研究者が北大を目指す旗印となるテーマを選定し、社会に示してほしい。
- ・DX をツールとして活用するとされているが、研究を深く掘り下げる、あるいは遠隔での幼児期の人間教育に用いるなど、ツールではなく戦略として活用する提案があるとよい。
- ・中期目標期間における 6 つのビジョンにおいて、大学院博士課程の入学定員充足率 100%達成を掲げているが、外部の人が見た時に大学全体の入学定員が充足していないようなネガティブな印象を受けるため、「競争力を高めるために」「優秀な学生を獲得するために」のような表現にすると前向きになると思う。
- ・情報セキュリティに関する計画は、可能な限り早く実行し、強靱なセキュリティを構築すべきではないか。
- ・独自目標である SDGs が資料の最下段に記載されているが、もっとアピールできるように表現方法を工夫するとよい。
- ・ダイバーシティ推進については、一定比率の女性登用を義務づけるなど、数値目標を作ることが大切である。
- ・リスト先生のノーベル賞受賞のように、大学を象徴するような最先端の研究や具体的な取り組みを生み出すことを目標として掲げ、意識することが重要である。
- ・中期目標・中期計画概要の資料の中に、評価指標の記載が少ない。また、評価指標は、目標達成の困難度が一般市民にも伝わるように記載するとよい。

3 役員の退職手当の支給について

村田理事から、資料 5 に基づき、役員の退職手当について説明があり、審議した結果了承された。

【 報告事項 】

1 令和 4 年度運営費交付金等（予定額）について

総長から、資料 6、7 に基づき、令和 4 年度運営費交付金等予定額及び施設整備費補助金について報告があった。

2 令和2年度に係る業務の実績に関する評価の結果について

総長から、資料8～11に基づき、令和2年度に係る業務の実績に関する評価結果について報告があった。

【意見交換】

1 北海道大学の研究戦略について

「北海道大学の研究戦略」をテーマに、増田理事から資料12に基づき説明があった後、種々意見交換が行われた。

(主な意見)

- ・北海道大学が世界の研究拠点になるためには、「広報テーマ」「現在の研究水準」「研究拠点になるための課題と具体的な方策」について示すことが必要と考える。
- ・優秀な研究者を世界から集めるには、研究資金、報酬、研究環境等の面で魅力ある大学であることが重要である。
- ・北海道大学はアフリカと共同研究を行うなど、世界の課題解決にも貢献している。SDGs を目標に掲げていることを踏まえると、世界の課題解決に貢献する研究をより強化していくとよい。
- ・ダイバーシティ&インクルージョンの観点は、人権問題というだけではなく、研究力を高める施策としても重要である。性別に関わらず多様な経験を持つ人々が研究にどんどん参加していくことが大事だと思う。
- ・北海道という特徴的なコミュニティにおいては、地域に密着した研究と世界に通用する研究の両方を追求することで、非常にユニークな大学になるのではないか。
- ・産官学が積極的に対話をしながら未来の人材育成を考えていく必要がある。北海道経済産業局としても、産業界や北海道大学と対話していきたい。
- ・北海道プライムバイオコミュニティについて、多様なステークホルダーを統合したプラットフォームを北海道に作ることは重要であり、協力させていただきたい。
- ・イノベーション・エコシステムについて、北海道は課題先進地域であり、日本の他の地域よりも課題が早く顕在化するため、イノベーションも早く起こせるのではないか。
- ・実フィールド研究のプラットフォーム形成にあたっては、道や各自治体において問題を抱える職員の現場の声が伝わる仕組み作りや、大学から現場に対してのサポートが必要だと思う。
- ・実フィールド研究については、地域が大学や民間企業と共にビジョンを考え共有することが大切である。その中では、利益のみでなく課題解決にかかるコスト、マイナス面も明らかにし、共有することが必要だと思う。

- ・研究戦略の曼荼羅マトリックスは、部局の研究者が自らの研究と北大の戦略の繋がりを理解する助けになると思う。部局との対話や、部局の中での議論を経て、さらにアクションプランを充実させてもらいたい。
- ・道としても、北海道大学と連携しながら、一緒に課題解決に向かって進んでいきたい。

(以 上)

Summary of the Minutes of the Fifth FY2021 Meeting of the Administrative Council of National University Corporation Hokkaido University

Date and Time: 3:02 p.m. to 5:21 p.m. on Tuesday, January 18, 2022
Place: Web meeting
Members in attendance: 23 members
External Council members: Asaka, Igarashi, Ikeyama, Ishiyama, Kawai, Sugie, Tsuchiya, Nagasawa, Higuchi, Matsuzawa, Matsutani, Mayumi, and Watanabe
Internal Council members: Houkin, Yamaguchi, Yokota, Yoshimi, Masuda, Yamamoto, Sugawara, Murata, Umehara, and Akita
Members absent: 1 member
External Council member: Yokoyama

Observers: Vice President Yuhazu, Vice President Ishimori, Vice President Haseyama, Dean of Graduate School of Law Onagi, Dean of Faculty of Engineering Setoguchi, Director of Research Institute for Electronics Science Ijiri, Auditor Takahashi, and Auditor Ishikawa

Minutes

Prior to the proceedings, the Council confirmed the Summary of the Minutes of the Fourth FY2021 Meeting of the Administrative Council.

Matters to be Resolved:

1. Changes to the Statement of Operational Procedures

The President explained, based on Material 1, the changes to the Statement of Operational Procedures. The Council deliberated and adopted the agenda.

Then, the President explained that the Statement would be submitted to MEXT after deliberation by the Board of Executives, and requested Council members to leave it to the President if any minor correction to the Statement was necessary.

2. The Fourth Period of Mid-term Goals and Mid-term Plan (first draft)

The President explained, based on Materials 2 to 4, the Fourth Mid-term Goals and

Mid-term Plan (first draft). The Council deliberated and adopted the agenda.

Then, the President explained that the statement would be submitted to MEXT after deliberation by the internal meeting.

Main opinions:

- The quality and numerical values of the targets to be used as evaluation indicators must be measured through comparisons with both domestic and international standards to ensure that they are of high quality and appropriate for global standards.
- A Council member requested the earlier implementation of recurrent education as it has become popular in society.
- The SDGs are the education and research goals of all universities. The University should select SDG themes that will become a banner for the University to attract students and researchers around the world to the University and publicize them to society.
- Although the Plan says that DX will be used as a tool, it would be good to propose using it as a strategy rather than a tool, for example, to delve deeper into research or to use it for remote early childhood human education.
- In the six visions for the Mid-term Goal period, a goal is set to fill 100% enrollment capacity for doctoral degree programs. However, it gives a negative impression to outsiders that the enrollment capacity of the entire University is not filled. Using positive expressions, such as "to increase competitiveness" or "to attract excellent students" is more desirable.
- Information security plans should be implemented as soon as possible to build a strong security system.
- The SDGs, which are the University's unique targets, are listed at the bottom of the document. It is better to devise ways to make them stand out more so that they attract more attention.
- In promoting diversity, it is important to set numerical targets, such as requiring a certain percentage of female representation.
- Creating cutting-edge research and detailed projects that represent the University, much like the case of Professor List's research that won the Nobel Prize, should be set as a goal that is always upheld.
- Few evaluation indicators are described in the reference materials of the Mid-term Goals and Plans summary. Also, the evaluation indicators should be described in a way that helps the public understand the difficulty of achieving these goals.

3. Resignation/retirement lump sum payment of executives

Executive Director Murata explained, based on Material 5, resignation/retirement allowance for executives. The Council deliberated and adopted the agenda.

Matters to be Reported:**1. Estimated amount of the operational grants, etc. for FY2022**

The President reported, based on Materials 6 and 7, on the estimated amount of operating grants, etc., and facility maintenance subsidy for FY2022.

2. Evaluation results of the business performance in FY2020

The President reported, based on Materials 8 to 11, the evaluation results of the business performance in FY2020.

Exchange of opinions:**1. Research strategy of the University**

After an explanation by Executive Director Masuda based on Material 12 on the theme of "Research strategy of the University," various opinions were exchanged.

Main opinions:

- In order for the University to become a top research hub in the world, it is necessary to demonstrate the public relations themes, current research levels, and issues and concrete measures toward becoming a research hub.
- In order to attract excellent researchers from around the world, it is important to be competitive in terms of research funding, remuneration, research environment, etc.
- The University is contributing to the resolution of global issues through joint research with African institutions. Considering the SDGs are also the goals of the University, it is good to further strengthen research that contributes to solving global issues.
- The perspective of diversity and inclusion is important in terms of not only a human rights issue but also as a measure to enhance research capabilities. It is important for more people with diverse experiences regardless of gender to actively participate in research.
- In the distinctive community of Hokkaido, pursuing both community-based research and world-class research would make the University very unique.
- Industry, government, and academia should have an active dialogue for the development of talented individuals in the future. The Hokkaido Bureau of Economy, Trade and Industry would like to continue having a dialogue with industry and the University.
- It is important to create a platform in Hokkaido that integrates various stakeholders for the Hokkaido Prime Bio-Community. A Council member expressed an interest in cooperation.
- Regarding the innovation ecosystem: Since Hokkaido is a region that has been tackling

challenging issues earlier than other regions in Japan, innovations can be made earlier as well.

- A Council member noted that, in forming a platform for physical field research, it is necessary to create a system under which the opinions of employees of Hokkaido and each local government who have issues in the field are heard and to provide support to those fields from the University.
- For physical field research, it is important that the local communities join the University and private companies in creating and sharing the vision. In this context, it is necessary to clarify and share not only the benefits but also the costs of solving the problems and negative aspects.
- A Council member noted that the mandala chart of the research strategy would help researchers in each department understand the connection between their research and the University's strategy. The action plan should be further developed through dialogue with each department and discussions within departments.
- Hokkaido hopes to work together with the University to make progress in solving issues.