

北海道大学では

ハラスメントを 黙認しません



「ハラスメント」のない快適な学内環境を作りましょう

北海道大学 ハラスメント相談室

ハラスメントとは「いじめ」や「嫌がらせ」に該当する言葉です。本学ではセクシュアル・ハラスメント及びアカデミック・ハラスメントをハラスメントと定義しています。ハラスメントの被害を受けたとしても、被害者に責任はありません。一人で悩まず、早めにハラスメント相談室にご相談ください。個人のプライバシーは厳守します。

ハラスメント相談室 専門相談員

相談対応時間/毎週月～金曜日 10:00～17:00 (祝日及び年末年始を除く)

電話 011-706-2096, 2862 (直通) 内線2096, 2862

E-mail: soudan@general.hokudai.ac.jp

相談は原則として、本学に在籍している学生と教職員に限り
詳しくはホームページをご覧ください

<https://www.hokudai.ac.jp/jimuk/soumubu/jinjika/sekuhara/index.htm>



ハラスメントになりうる言動は？

1 セクシュアル・ハラスメント

(就業・修学する上での関係において相手の意に反する性的な言動により、相手に不快感や不利益を与えること等をいいます。)

- 事務室や実験室内で聞くに耐えない卑猥な話をしたり、スリーサイズを聞くなど身体的特徴を話題にする。
- 故意に他者の前で着替えたり、卑猥な画像等を他者が見える状態に放置する。
- コンパでお酌を強要したり、カラオケでデュエットを強要する。
- 研究指導や業務打合せを口実にして、誘いかけをする。
- 誘いかけに応じなかったことを理由に、指導上あるいは就業上不利な扱いをする。

2 アカデミック・ハラスメント

(大学の構成員が優越的地位を不当に利用して、相手の就業・修学上の権利を侵害する言動や人格を辱める言動をいいます。パワー・ハラスメントもアカデミック・ハラスメントに含まれます。)

- 研究発表活動や設備等の利用を不当に制限する。
- 業務に支障が出る程度に指示決定を遅らせる。
- 勤務時間内では不可能な業務の達成を日常的に要求する。
- 修学に支障が出る程度に教育的指導を行わない。
- 常識的に不可能な課題達成を強要する。
- 成績の不当な評価を行う。

ハラスメントをしないように 気をつけることは？

- (1) 日頃から、相手の立場を尊重した言動に心がけ、相手の人格を尊重すること。
- (2) 社会においては、お互いが対等で大切なパートナーであるという意識を持つこと。
- (3) 相手との良好な人間関係ができていると勝手な思いこみをしないこと。

特にセクシュアル・ハラスメントの受け止め方には、個人差があり、受け手の判断が重要となります。

HARASSMENT Will Not Be TOLERATED

at Hokkaido University



Help to promote a harassment-free campus

“Harassment” can include the concepts of “bullying” and “abuse.” Hokkaido University defines harassment as both “sexual harassment” and “academic harassment”.

Do not blame yourself or suffer alone. Ask for help from Harassment Specialist Consultants. Being harassed is not your fault. The personal privacy keeps absolutely quiet.

The Harassment Advice Service Specialist Consultant

Counselation time: Monday to Friday 10:00~17:00
Telephone: 011-706-2096, 2862 (Direct) 2096, 2862 (Extension)
E-mail: soudan@general.hokudai.ac.jp

As a general rule, consultation is for HU students, faculty and staff members.

For further details;

<https://www.hokudai.ac.jp/jimuk/soumubu/jinjika/sekuhara/index.htm>



Examples of Harassment

1 Sexual Harassment

(Sexual Harassment refers to unwelcome verbal or physical conduct of a sexual nature which causes discomfort and is harmful to recipients.)

- Sexual conversations in offices or laboratories, unwelcome references to various parts of the body or asking their physical measurements.
- Exposing oneself in front of a person, displaying sexually suggestive photographs and pictures.
- Demanding someone to pour drinks like a waitperson or sing a Karaoke duet at parties.
- Any sexual advances pretending to be a part of educational or managerial guidance.
- Treating someone unfavorably over academic or managerial decisions in exchange for the refusal of a previous sexual advance.

2 Academic Harassment

(Academic harassment involves relations between people of unequal authority or status in the University community. It refers to inappropriate remarks and/or behavior that make use of a position of superiority to limit the benefits or full participation of work or study of those in a subordinate position in the University or to harm the recipients' dignity and self-esteem. Power harassment is also deemed to be academic harassment.)

- Arbitrarily limiting access to equipment or facilities of the University as well as limiting the opportunities for presenting or publishing his/her work.
- Delaying feedback and/or supervision to disrupt daily work.
- Requiring an amount of daily work which is impossible to complete within regular working hours.
- Limiting instruction and/or supervision which disrupts the normal progress of a students' academic standing
- Giving an amount of assignments which common sense would dictate to be impossible to complete
- Inappropriate grading and evaluation of student work.

How to prevent yourself from being accused of harassment

- (1) Respect others and build up a habit of behavior that is sensitive to other people's feelings and viewpoints.
- (2) Develop an awareness that all of us are equal and are important partners to each other in society.
- (3) Do not be misled by the assumption that you have a favorable relationship with the person to whom inappropriate remarks and/or behavior might be directed.

The perception of sexual harassment varies from individual to individual so that the recipient's feeling is a decisive factor.