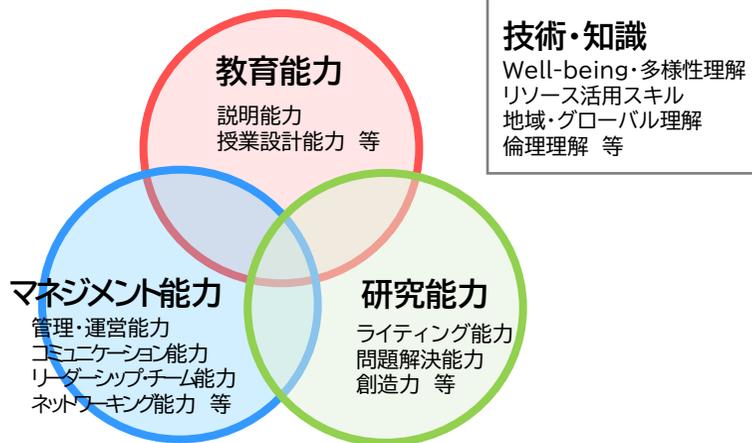


# 大学 教員 育成プログラム

- 一般に大学教員が持つべき基本的知識とスキル習得のための研修を提供
- 北海道大学の強みを活かすための北大の特徴的なリソースや方針を把握・活用する機会を提供
- 研究者が配置された研究環境等による経験機会の損失を防ぐため、一定の経験値を保証するOn-The-Jobプログラムを提供

## 職位 × 能力

研究者像に必要な技術・知識の習得と能力を育成するプログラムを**職位に合わせて**提供



提供例

|          | PD   | 助教   | 准教授～   |
|----------|------|------|--------|
| 教育能力     | 説明法  | 教育法  | 教育のあり方 |
| 研究能力     | 研究環境 | 研究促進 | 研究先導   |
| マネジメント能力 | 現状把握 | 実践活動 | 管理・統括  |

(実施形式)



対面  
オンライン



映像配信

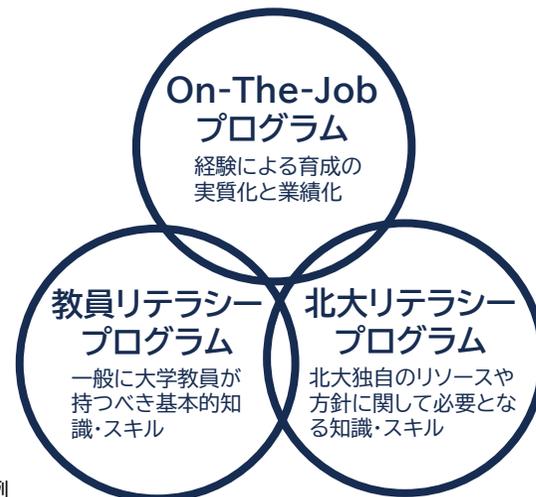


ワークショップ  
実践形式

## カテゴリ × 能力

※準備中のため、プログラムの内容は変更になる可能性があります

3つの**カテゴリ**を設けて、一般的リテラシー・本学独自のリテラシーの習得、育成の実質化と業績化を促すプログラムを構成



プログラム例

|          | 教員リテラシー | 北大リテラシー   | On-The-Job |
|----------|---------|-----------|------------|
| 教育能力     | 授業設計    | ELMS※の使い方 | 授業担当       |
| 研究能力     | 研究倫理    | 図書館入門     | 研究室訪問      |
| マネジメント能力 | マネジメント法 | 北大・地域理解   | 研究シーズ集登録   |

※本学の教育情報システム



北海道大学が  
求める研究者像

- 北海道の広大なフィールドと研究主導型の基幹総合大学としての強みや特色を活かして幅広い研究領域において世界レベルの研究をリードする研究者
- グローバル社会や地域社会で活躍できる人を育成するため、自らの高度な専門性や幅広い知識・スキルを伝授できる研究者
- 未来を見据え、地域と世界の持続可能な発展、社会と大学のWell-being実現のための課題に貢献できる研究者