

雇用PD等
本学の待遇

- 博士研究員（ポストドクター）相当職として雇用
- 教員を目指す雇用PD等※のうち、希望者に対して審査を実施し、採用期間中に特任助教相当職に移行することを可能とする

※雇用PD等…「研究環境向上のための若手研究者雇用支援事業」により受入研究機関に雇用される特別研究員-PD、RPD、CPDの総称



博士研究員 相当職

職名	JSPS特別研究員（PD）（RPD）（CPD）
就業規則	国立大学法人北海道大学契約職員就業規則
業務内容	日本学術振興会特別研究員としての研究業務
任期	特別研究員-PD等としての採用期間 《PD・RPD》 3年間 《CPD》 5年間（PD採用期間を含む） ※原則、一年度ごと更新 ※任期中に特研PD等の資格を喪失した場合は、任期の末日を当該喪失日に繰り上げ（資格喪失日=退職日）
給与	《PD・RPD》 36.2万円/月 フェローシップ型の研究奨励金と同額 《CPD》 44.6万円/月
給与形態	年俸制
勤務形態	同意に基づく裁量労働制または固定労働時間制
保険	文部科学省共済、厚生年金 労働保険（雇用保険、労災保険）

移行審査（JSPS特別助教制度）



特任助教

職名	特任助教（JSPS特別助教（PD）（RPD）（CPD））
就業規則	国立大学法人北海道大学特任教員就業規則
業務内容	①日本学術振興会特別研究員としての研究業務 ②教育補助業務 * ③大学教員育成プログラム研修の受講 * * ①の遂行に支障の無い範囲で従事
任期	JSPS特別助教として雇用開始後、特別研究員-PD等としての採用期間満了まで ※原則、一年度ごと更新
給与	《PD・RPD》 38万円/月 《CPD》 46万円/月
給与形態	年俸制
勤務形態	同意に基づく裁量労働制または固定労働時間制
保険	文部科学省共済、厚生年金 労働保険（雇用保険、労災保険）

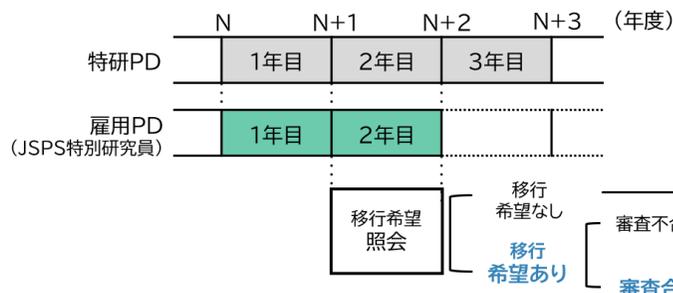
JSPS特別助教制度

本学の雇用PD等が博士研究員相当職から特任助教へ移行することを可能とする制度

(制度イメージ)



(移行プロセスおよび採用期間イメージ)



(任期の考え方)

